

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI MEDIAȘ

Nr.4345/30.03.2020

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Mediaș și drepturile salariale stabilite conform Legii – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.C.L. Mediaș nr.4/2020 la data de 30.03.2020.

FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunară stabilită conform art.13 alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare pentru anul 2020	Majorare cu 25% a indemnizației lunare ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, conform art.16 alin.(2) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare
1.	Primar	14560	3640
2.	Viceprimar	12480	3120

Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă profesională	Gradația	Salariul de bază conform H.C.L. Mediaș nr.4/2020	Spor condiții vătămătoare de muncă 15 % conform art.23 din Legea nr.153/2017	Majorare cu 10% pentru activitatea CFP, conform art.15 din Legea nr.153/2017	Spor pentru persoanele cu handicap 15 % conform art.22 din Legea nr.153/2017	Indemnizația de hrană lunară conform art. 18 alin.(1) și (2) din Legea nr.153/2017
FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE SPECIFICE								
1.	Secretar general al UAT	II		9943	1436			347
2.	Arhitect șef	II		9943	1436			347

FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

1.	Director executiv	II		9036	1305	870		347
2.	Director executiv	II		9036	1305			347
3.	Șef serviciu	II		5919	855	570		347
4.	Șef serviciu	II		5919	855			347
5.	Șef birou	II		5445	787			347

Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă profesională	Gradația	Salariul de bază conform H.C.L. Mediaș nr.4/2020	Spor condiții vătămătoare de muncă 15 % conform art.23 din Legea nr.153/2017	Majorare cu 10% pentru activitatea CFP, conform art.15 din Legea nr.153/2017	Spor pentru persoanele cu handicap 15 % conform art.22 din Legea nr.153/2017	Indemnizația de hrană lunară conform art. 18 alin.(1) și (2) din Legea nr.153/2017
FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE								
1.	Auditor	superior	5	5406	781			347
2.	Consilier	superior	5	5406	781	521		347
3.	Consilier achiziții publice	superior	5	5406	781			347
4.	Consilier	superior	5	5406	781			347
5.	Consilier	superior	4	5274	762	508		347
6.	Consilier	superior	4	5274	762			347
7.	Consilier	superior	3	5145	743			347
8.	Consilier	principal	3	4211	608			347
9.	Inspector	superior	5	5406	781			347
10.	Inspector	superior	5	5406	781			0
11.	Inspector	superior	4	5274	762			347
12.	Inspector	superior	4	5274	762		762	347
13.	Inspector	superior	3	5145	743			347
14.	Inspector	principal	5	4425	639			347
15.	Inspector	principal	3	4211	608			347
16.	Inspector	principal	2	4009	579			347
17.	Inspector	principal	1	3818	552			347
18.	Inspector	asistent	5	3687	533			347
19.	Inspector	asistent	4	3597	520			347
20.	Inspector	asistent	3	3509	507			347
21.	Inspector	asistent	2	3342	483			347
22.	Inspector	asistent	1	3182	460			347
23.	Inspector	debutant	0	2664	385			347
24.	Consilier juridic	superior	4	5274	762			347
25.	Consilier juridic	principal	5	4425	639			347
26.	Consilier juridic	principal	2	4009	579			347

Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă profesională	Gradația	Salariul de bază conform H.C.L. Mediaș nr.4/2020	Spor condiții vătămătoare de muncă 15 % conform art.23 din Legea nr.153/2017	Majorare cu 10% pentru activitatea CFP, conform art.15 din Legea nr.153/2017	Spor pentru persoanele cu handicap 15 % conform art.22 din Legea nr.153/2017	Indemnizația de hrană lunară conform art. 18 alin.(1) și (2) din Legea nr.153/2017
27.	Consilier juridic	asistent	4	3597	520			347
28.	Referent de specialitate	superior	5	4180	604			347
29.	Referent de specialitate	superior	4	4077	589			347
30.	Referent	superior	5	3687	533		533	347
31.	Referent	superior	5	3687	533			347
32.	Referent	superior	4	3597	520			0
FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE								
1.	Administrator Public			9943	1436			347
FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE								
1.	Consilier	IA	5	5406	781			347
2.	Inspector de specialitate	I	5	4425	639			347
3.	Referent	IA	5	3687	533			347
4.	Referent	IA	4	3597	520			347
5.	Referent	IA	3	4077	589			347
6.	Administrator	I	5	3441	497			347
7.	Muncitor	I	5	3441	497			347

Notă:

- 1) Conform art.11 alin.(4) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2) din Legea - cadru nr.153/2017.
- 2) Conform art.34 alin.(2) din O.U.G. nr.114/2018 cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
- 3) Conform art.34 alin.(7) din O.U.G. nr.114/2018 cu modificările și completările ulterioare, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019.
- 4) Conform art.36 alin.(6) din O.U.G. nr.114/2018 cu modificările și completările ulterioare, prin derogare de la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2019.

- 5) Conform art.36 alin.(1) din O.U.G. nr.114/2018 cu modificările și completările ulterioare și autoritățile publice acordă anual în perioada 01.01.2020 – 31.12.2020 vouchere de vacanță în valoare de 1.450 lei pentru un salariat.
- 6) Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, conform art.16 alin.(1) din Legea - cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

DIRECTOR EXECUTIV,
DIRECȚIA ECONOMICĂ
Tătar Adriana



COMPARTIMENTUL
RESURSE UMANE – SALARIZARE,

Popa Liliana

